

經濟部所屬事業機構 108 年新進職員甄試試題

類別：人資

節次：第三節

科目：1. 人力資源管理 2. 勞工法令

注意
事項

1. 本試題共 1 頁(A4 紙 1 張)。
2. 可使用本甄試簡章規定之電子計算器。
3. 本試題分 6 大題，每題配分於題目後標明，共 100 分。須用藍、黑色鋼筆或原子筆在答案卷指定範圍內作答，不提供額外之答案卷，作答時須詳列解答過程，於本試題或其他紙張作答者不予計分。
4. 考試結束前離場者，試題須隨答案卷繳回，俟本節考試結束後，始得至原試場或適當處所索取。
5. 考試時間：120 分鐘。

- 一、企業為因應經營環境的變化，通常必須提早進行人力資源規劃，以便進行後續相關人力資源管理工作。請說明人力資源規劃的意義、程序，以及當人力供需狀況不平衡時，該如何調整。(20 分)
- 二、面談是招募流程中常用的方法之一，請比較結構式面談與非結構式面談之差異，並分別舉例說明其問題設計之方法。(15 分)
- 三、紀律是培養員工按企業規則做事的一種強制性措施，獎勵與懲處都是紀律管理的方法，對主管而言，懲處雖是吃力不討好的工作，但卻是構成整個管理控制不可或缺的一環。請說明進行懲處之目的，並運用「燙爐法則(Hot Stove Rule)」，論述懲處應遵循的原則。(15 分)
- 四、為保障勞動者之權益，加強勞雇關係，政府於本(108)年修正勞動基準法中有關勞動派遣的規定，其重點有哪些？並請分別針對這些修正條文，對勞動派遣關係之影響加以論述。(20 分)
- 五、女性因生理、體能等因素，加以擔負母性之職責，請依據勞動基準法之規定，說明其訂定哪些女性保護措施？(15 分)
- 六、某公司常在員工到職 3 日後，確定員工會繼續上班才加保勞工保險，員工均同意事後加保並簽立同意書，然而某位新進員工在上班的第 2 天即因執行職務死亡。經查，該員的勞保年資累計有 15 年，平均投保薪資為 4 萬元，其配偶與子女要求公司負責賠償相關費用。請依勞工保險條例相關規定，說明該公司應負之責任，並論述該員眷屬如申請一次性賠償，可獲得之項目、金額及其給付理由。(15 分)